

Ragione Sociale:	SMALDONE IMPIANTI S.R.L.
Codice Fiscale / P.IVA:	07146520015
Sede Legale:	Via Masaccio 34, 10151 Torino (TO)
Sistemi di Gestione Certificati:	UNI EN ISO 9001:2015 (Qualità) UNI ISO 45001:2018 (Sicurezza)

1. PREMESSA E AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice Etico definisce il complesso dei principi, dei valori e delle regole di condotta a cui Smaldone Impianti S.r.l. riconosce valore etico positivo ed alle quali devono uniformarsi tutti i soggetti che operano in nome, per conto o nell'interesse della Società.

Smaldone Impianti S.r.l. opera nei settori dell'impiantistica tecnologica, civile ed industriale (riscaldamento, climatizzazione, impianti idrosanitari, antincendio, impianti elettrici, trattamento e selezione rifiuti/carta, movimentazione terra e opere edili connesse). La Società considera l'integrità, la trasparenza, la tutela della salute e sicurezza e l'eccellenza qualitativa elementi imprescindibili per la sostenibilità e la reputazione dell'impresa.

1.1 Destinatari del Codice Etico

I **destinatari**: Le norme del presente Codice Etico si applicano senza alcuna eccezione a:

- L'Amministratore Unico, i Direttori Tecnici, i dirigenti ed i quadri aziendali;
- Tutto il personale dipendente (impiegati ed operai specializzati e qualificati);
- Collaboratori esterni, consulenti, liberi professionisti e partner commerciali;
- Fornitori, subappaltatori e prestatori di servizi operanti nei cantieri o nelle sedi aziendali.

1.2 Integrazione con i Sistemi di Gestione ISO 9001 e ISO 45001

Il Codice Etico costituisce un elemento portante e trasversale del Sistema di Gestione Integrato dell'azienda, operando in stretta sinergia con la norma UNI EN ISO 9001 (Qualità dei processi e dei servizi) e con la norma UNI ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro). L'adozione di standard etici elevati è considerata presupposto fondamentale per garantire la sicurezza del personale e la soddisfazione del cliente.

2. PRINCIPI ETICI FONDAMENTALI

2.1 Legalità e Conformità Normativa

Smaldone Impianti S.r.l. assume come principio imprescindibile il rispetto delle leggi, dei regolamenti vigenti, delle norme tecniche di settore (DM 37/08, D.Lgs. 81/08, D.Lgs. 152/2006) e del presente Codice. In nessun caso l'interesse o il vantaggio dell'azienda può giustificare un comportamento difforme dalla legalità.

2.2 Trasparenza, Correttezza ed Onestà

Ogni azione, operazione o transazione aziendale deve essere legittima, autorizzata, veritiera, documentata e verificabile. È vietata qualsiasi forma di corruzione, sia verso soggetti pubblici sia verso privati, e l'offerta o accettazione di utilità o regali diretta a influenzare decisioni aziendali o commerciali.

2.3 Imparzialità e Valorizzazione della Persona

La Società garantisce pari opportunità e rifiuta ogni forma di discriminazione basata su sesso, razza, nazionalità, religione, opinioni politiche, età o disabilità. Smaldone Impianti S.r.l. promuove un ambiente lavorativo sereno, inclusivo e rispettoso della dignità individuale, contrastando fermamente qualsiasi fenomeno di molestia o mobbing.

2.4 Riservatezza e Protezione dei Dati

Tutte le informazioni riservate, i dati tecnici, commerciali, finanziari ed i dati personali gestiti nell'ambito delle attività aziendali sono trattati nel pieno rispetto della normativa GDPR (Regolamento UE 2016/679) e del Codice della Privacy. Il personale è tenuto ad utilizzare i dati esclusivamente per l'espletamento delle mansioni assegnate.

3. SALUTE, SICUREZZA SUL LAVORO E AMBIENTE (ISO 45001 & ISO 14001/ISO 9001)

3.1 Tutela della Salute e Sicurezza nei Cantieri e nelle Sedi (ISO 45001)

In linea con la certificazione ISO 45001, la sicurezza e la salute dei lavoratori rappresentano il valore prioritario di Smaldone Impianti S.r.l., prevalendo su qualsiasi esigenza operativa o di rendimento economico.

Istruzioni operative: Impegni vincolanti aziendali e del personale:

1. Rispetto rigoroso delle disposizioni del D.Lgs. 81/2008, dei Piani di Sicurezza e Coordinamento (PSC) e dei Piani Operativi di Sicurezza (POS);
2. Utilizzo costante ed appropriato dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) forniti dall'azienda;
3. Utilizzo corretto e sicuro delle attrezzature da lavoro, furgoni, piattaforme aeree (PLE), gru e macchine operatrici nel rispetto delle abilitazioni conseguite;
4. Segnalazione tempestiva ai preposti o al Datore di Lavoro di qualsiasi condizione di pericolo o 'quasi incidente' (near-miss);
5. Partecipazione attiva e continua ai corsi di formazione, addestramento ed aggiornamento sulla sicurezza.

3.2 Qualità dei Servizi e Manutenzioni (ISO 9001)

L'azienda persegue la massima qualità nella stesura dei preventivi, nell'esecuzione delle opere impiantistiche e negli interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria. Il personale tecnico ed amministrativo è tenuto al rigoroso rispetto delle procedure aziendali di controllo qualità e tracciabilità dei materiali ed interventi.

3.3 Sostenibilità e Tutela Ambientale

Smaldone Impianti S.r.l. promuove la sostenibilità ambientale in tutte le fasi lavorative. I lavoratori ed i subappaltatori devono attenersi scrupolosamente alle norme per il corretto smaltimento dei rifiuti speciali e pericolosi (fluidi refrigeranti F-GAS, oli esausti, materiali da demolizione) in osservanza del D.Lgs. 152/2006.

4. CONDOTTA NEI RAPPORTI ESTERNI E COMMERCIALI

4.1 Rapporti con i Clienti e Committenti

I rapporti con la clientela sono improntati alla massima trasparenza, cortesia, chiarezza contrattuale e tempestività di intervento. L'azienda si impegna a fornire informazioni veritiere ed esaustive sui servizi offerti e sul rispetto dei tempi pattuiti.

4.2 Rapporti con i Fornitori e Subappaltatori

La selezione dei fornitori e dei subappaltatori avviene sulla base di criteri oggettivi di qualità, prezzo, regolarità contributiva (DURC) e rispetto delle norme di sicurezza sul lavoro. I subappaltatori sono tenuti a sottoscrivere ed osservare i principi del presente Codice Etico.

4.3 Rapporti con la Pubblica Amministrazione e Autorità

Le relazioni con gli enti pubblici, organi di vigilanza (ASL, ITL, Vigili del Fuoco) e stazioni appaltanti devono essere gestite esclusivamente dalle funzioni aziendali preposte, nel rispetto della massima correttezza e trasparenza, vietando qualsiasi atto volto ad influenzare indebitamente le decisioni pubbliche.

5. UTILIZZO DEI BENI AZIENDALI E PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE

Ogni dipendente e collaboratore è responsabile della custodia e della conservazione dei beni aziendali affidati (veicoli commerciali, strumenti di misura, attrezzature di cantiere, hardware e software). È vietato l'uso improprio o personale non autorizzato delle risorse dell'azienda.

Tutti i destinatari devono evitare qualsiasi situazione che possa configurare un conflitto di interessi con Smaldone Impianti S.r.l., informando tempestivamente la direzione di eventuali partecipazioni o interessi personali in aziende concorrenti o fornitrici.

6. ATTUAZIONE, WHISTLEBLOWING E SISTEMA SANZIONATORIO

6.1 Diffusione e Formazione

Il presente Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i destinatari tramite affissione nei locali aziendali, consegna diretta al personale e pubblicazione sui canali informatici della Società.

6.2 Segnalazione delle Violazioni (Whistleblowing)

In conformità al D.Lgs. 24/2023, chiunque venga a conoscenza di violazioni o sospetti di violazione del Codice Etico o delle normative sulla sicurezza può effettuare segnalazione riservata all'Amministrazione dell'azienda. La Società garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante e ne protegge la figura da qualsiasi ritorsione o discriminazione.

6.3 Sanzioni per Inosservanza

L'osservanza del Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei lavoratori dipendenti e dei collaboratori. Le violazioni comportano l'applicazione del sistema sanzionatorio disciplinare previsto dal CCNL di categoria (Metalmeccanica / Edilizia) e possono condurre alla risoluzione dei contratti per i soggetti esterni.

Luogo e Data:
Torino (TO), 21 Luglio 2026

Smaldone Impianti S.r.l.
L'Amministrazione / Direzione Generale

Stato: Approvato ed Operativo

